

ABSTRAK

Tiap alumnus telah dilakukan *tracer study* terhadap kinerja dari alumnus tetapi hasil dari evaluasi alumnus tersebut belum ada feedback dari pengguna alumnus itu sendiri sehingga hasil evaluasi tersebut belum diketahui dan belum terdokumentasi, oleh karenanya perlu adanya penilaian kinerja bidan sesuai dengan kebutuhan stakeholder. Tujuan penelitian untuk mengetahui kinerja bidan alumni Universitas Nahdlatul Ulama (UNUSA) Surabaya

Desain penelitian adalah deskriptif. Populasinya dan sampel adalah seluruh bidan alumni Akademi Kebidanan Universitas Nahdlatul Ulama (UNUSA) yang bekerja di Ruang VK/Bersalin di Rumah sakit Islam Jemursari Surabaya sebanyak 21 responden dengan teknik sampling *total sampling*. Instrumen menggunakan *checklist*. Variabel penelitian tingkat kinerja bidan alumni Akademi Kebidanan Universitas Nahdlatul Ulama (UNUSA) Surabaya yang bekerja di RSI Jemursari Surabaya. Pengolahan Data diolah dengan *editing, scoring, coding, tabulating*. Data dianalisis dengan prosentase.

Hasil penelitian didapatkan bahwa sebagian besar responden (61,90%) penilaian kinerja baik dan hampir setengah responden (38,09%) dengan penilaian kinerja kurang.

Maka disimpulkan dalam penelitian ini adalah kinerja bidan lulusan UNUSA sebagian besar responden mempunyai penilaian kinerja baik. Maka dari itu diharapkan alumni bidan UNUSA mempertahankan kinerja tersebut sehingga UNUSA selalu mencetak lulusan bidan yang lebih baik lagi dan diharapkan lembaga pendidikan selalu memberikan pengawasan terutama pada para alumni untuk dapat meningkatkan kualitas lebih baik lagi.

Kata kunci : penilaian kinerja bidan berdasarkan stake holder, alumni unusa